



Avdelningsinformation torsdagen den 7 april 2022

---

April april!

Våren hann knappt presenterat sig innan vädret kom på att det faktiskt blivit april.

Vi har fått frågor om hur vår fackliga tid är reglerad. Ordförande har 100%, kassören har 50% och HSHO har 50% som ägnas helt åt fackligt arbete. De resterande procenten fördelas genom samverkan med företaget vilket kan innebära att vi ibland ses arbeta med andra sysslor.

Aktuell information fortsätter rulla på smart-signskärmarna. Håll utkik där för senaste nytt.

Förhandlingar hålls löpande och sedan sist har vi fångat upp en person som inte hade 100% av befattningslön, och vars utbildningsplan saknats på kompetensplaneringsmötena. Personen har numera 100% i lön samt även fått retroaktiv lön för de felande månaderna. Finns det fler där ute som inte har full befattningslön och kan ha hamnat mellan stolarna? Hör av er om ni är osäkra så kontrollerar vi om er plan finns.

Känslan är att vi blir tillfrågade att närvara vid fler rehab-ärenden, vilket vi tycker är bra (att vi får närvara, inte själva ärendet), så hamnar ni i den situationen sitter vi gärna med som ett stöd.

Vi fortsätter med våra bruksbesök på torsdagar (10 till 12) och ämnar att kombinera detta med besök i kurlerna. För att detta ska fungera fullt ut behöver våra SKO vara mer tillgängliga under dessa tider.

Den 20e april klockan 15.30 har vi avdelnings-årsmöte, de som kommer utanför sin arbetstid får LUVA (betald tid för facklig information) och vi bjuder på fika. Separat kallelse finns.

Nu är datumet spikat för medlemsdialog, den 29 april kommer förbundet hit för att prata med er om vad som är viktiga frågor att ta med sig in i avtalsrörelsen 2023. Separat kallelse finns.

Njut nu av våren

Styrelsen