

Lokalavtal

2020

Fr.o.m. **2020-11-01**

Vid Ahlstrom-Munksjö Falun AB ingånget mellan Ahlstrom-Munksjö Falun AB på ena sidan samt Svenska Pappersindustriarbetareförbundet avd. 111 på andra sidan, med för parterna bindande verkan, sedan avtalet i sin helhet godkänts även av parternas förbundsorganisationer.



§ 1 AVTALETS OMFATTNING

Kollektivavtalen mellan Föreningen Industriarbetsgivarna och Svenska Pappers-industriarbetareförbundet gäller vid Ahlstrom-Munksjö Falun AB.

§ 2 ORDINARIE ARBETSTID

Vid företaget tillämpas följande arbetstider:

2.1 Dagarbete

- a. 40 timmar/vecka, Sterilavdelning
Måndag – fredag 06.00 – 10.45, 11.15 – 14.30
- b. 40 timmar/vecka, Filteravdelning
Måndag – fredag 06.00 – 09.00, 09.30 – 14.30
- c. 40 timmar/vecka, Steril- och Filteravdelning
Måndag – fredag 08.00 – 12.30, 13.00 – 16.30
- d. 40 timmar/vecka, Steril- och Filteravdelning
Måndag – fredag 06.30 – 11.30, 12.00 – 15.00

Då behov finns kan vid ovanstående arbetstidsval förskjutning göras av frukostpaus eller lunch-rast för enskild anställd så att maximering av produktionen vid Flashcutter erhålls.

2.2 Intermittent 2-skiftsarbete

- a. 38/timmar/vecka, PM8
Måndag - fredag 1:a skiftet 06.00 - 15.00
Måndag - fredag 2:a skiftet 15.00 - 24.00

Skiftschema:

	MTOTFLS	MTOTFLS	MTOTFLS	MTOTFLS	MTO	etc.
Lag 1	-FFFF--	FFFF---	-EEEE--	EEEE---	-FF	
Lag 2	-EEEE--	EEEE---	-FFFF--	FFFF---	-EE	

- b. 38 timmar/vecka, PM8
Måndag - fredag 1:a skiftet 06.00 - 14.00
Måndag - torsdag 2:a skiftet 14.00 - 22.00

Skiftschema:

	MTOTFLS	MTOTFLS	MTOTFLS	MTOTFLS
Lag 1	FFFFF--	EEEE---	FFFFF--	EEEE---
Lag 2	EEEE---	FFFFF--	EEEE---	FFFFF--

När arbetet vid PM8 bedrivs enligt detta alternativ, utges kompensation för förlust av de natt-OB-tillägg som erhöles vid 3-skiftform enligt arbetstidsval 7. Kompensation för natt-OB-tillägg utges endast vid intermittent 2-skift enligt detta alternativ. Alla arbetsdagar uppgår till 8 timmar. Årsarbetstiden anses vara densamma som vid arbetstidsval 7.

2.3 Intermittent 3-skiftsarbete

- a. 38 timmar/vecka, PM8
Måndag - torsdag 1:a skiftet 06.00 - 14.00
Fredag 1:a skiftet 06.00 - 18.00
Måndag - torsdag 2:a skiftet 14.00 - 22.00
Måndag - torsdag 3:e skiftet 22.00 - 06.00

Enligt överenskommelse med fackförening kan arbetet bedrivas i fasta skiftlag, eller i skiftlag där maskinförare och mälberedare arbetar efter olika skiftschema.

Skiftschema för maskinförare och för mäldberedare när arbetet bedrivs i fasta skiftlag:

	MTOTFLS	MTOTFLS	MTOTFLS	MTOTFLS	MTO etc.
Lag 1	FFFFF--	EEEE---	NNNN---	FFFFF--	EE
Lag 2	EEEE---	NNNN---	FFFFF--	EEEE---	NN
Lag 3	NNNN---	FFFFF--	EEEE---	NNNN---	FF

Skiftschema för mäldberedare när arbetet inte bedrivs i fasta skiftlag:

	MTOTFLS	MTOTFLS	MTOTFLS	MTOTFLS	MTO etc.
Lag 1	FFFFF--	NNNN---	EEEE---	FFFFF--	NN
Lag 2	EEEE---	FFFFF--	NNNN---	EEEE---	FF
Lag 3	NNNN---	EEEE---	FFFFF--	NNNN---	EE

Raster och pauser börjar så fort produktionen upphör. Raster och pauser slutar när produktionen återupptas. Om en paus är utlagd mellan 11.00 och 11.15 avslutas arbetet kl. 11.00 och återupptas kl. 11.15.

Dagens arbete avslutas i sådan tid att den anställde har rimlig tid att städa arbetsplatsen, stänga av maskiner och att byta om.

2.4 Nationaldagen

Då Nationaldagen 6 juni infaller på en lördag eller söndag ska personal kompenseras erbjudas möjlighet till betald ledighet omfattande hel dag, enligt:

- a) fredagen före den helg som innehåller 6 juni, alternativt måndagen efter denna helg. Vilken av dagarna som blir aktuell överenskomms med den närmaste arbetsledningen.
- b) Om den anställde så önskar, kan överenskommelse med arbetsledningen träffas om att annan betald ledig dag under året.

Ledighet skall utges dessa år och planeras i samband med årlig semesterplanering och vara överenskommen senast den sista mars aktuellt år. Denna ledighet kan inte avlösas med pengar eller överföras till komp.bank.

2.5 Deltidsarbete

Deltidsarbete förekommer.

2.6 Utfyllnadsskift PM8

Utfyllnadsskift schemaläggs inte. Tillgänglig tid för utläggning uppgår till 90 t/semesterår vid intermittent 2-skift.

2.7 Skiftavlösning

Som kompensation för att tid utanför ordinarie arbetstid åtgår till informationsutbyte vid skift-avlösningarna, erhåller ordinarie skiftgående personal på PM8 vid varje semesterårsskifte, 16 timmars kompensationsledighet.

2.8 Komp.bank

En komp.bank inrättas där den anställde har rätt att spara tid efter utfört overtidsarbete. En timme är enligt central överenskommelse värd månadslönen/175. 150 timmar får högst sparas i komp.banken. Uttag ur komp.banken sker efter överenskommelse med ansvarig chef och ska inte inverka menligt på verksamheten.

§ 3 SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

3.1 Generell reseersättning

Vid utkallelse till arbetsplatsen utanför ordinarie arbetstid, och som medför merkostnad för vederbörande, ska reseersättning utbetalas till den som vid inställelse har länge färdväg än 5 km.

Ersättning med 38 kronor/mil utges enligt gällande resereglemente för Ahlstrom Falun AB.

3.2 Avtrappning skifttillägg

Till den som omplaceras, och till följd därav, helt eller delvis, drabbas av bortfall av OB-tillägg, utbetalas under en avtrappningstid av sex månader, ett tillägg till lönen. Genom detta erhåller den omplacerade under den kalendermånad varunder omplaceringen sker, OB-tillägg i en utsträckning som om han varit i tidigare arbete. Under kalendermånaden därefter bortfaller en sjättedel av tillägget, under kalendermånad två två sjättedelar osv.

3.3 Garanti mot inkomstförlust vid beordrat skiftbyte

Full kompensation utgår för inkomstförlust vid av företaget beordrad övergång från skift med högre ersättning till skift med lägre.

3.4 Skyddskläder

Samtliga anställda erhåller skyddskläder enligt befattningens behov och efter rekvisition av arbetsledare.

Arbetsgivaren ska enligt AFS 1998:5 § 6 tredje stycket tillhandahålla arbetstagaren särskilda glasögon, som är utprovade för bildskärmsarbete, om en synundersökning visar att sådana behövs och att glasögon för normalt bruk inte kan användas. Åtgärder som behöver vidtas med stöd av denna paragraf får inte medföra kostnader för arbetstagaren.

Anställda som använder glasögon i arbetet, där risk för ögonskada föreligger eller där glasögon kan skadas av svets/smärgelstänk o dylikt, kan erhålla bidrag till anskaffning av optiska skyddsglasögon. Detta gäller även för ordinarie personal vid spraystation.

Ersättning ges för synundersökning med 100 %, glas med 100 %, bågar med högst 500 kronor. Dessa regler gäller även vid införskaffande av terminalglasögon samt för glasögon som skadas i tjänsten.

3.5 Värme- och köldtillägg

Vid arbete under extrem värme utgår ett tillägg på lönen på 16,57 kr/tim. Vid arbete som, med hänsyn till arbetsuppgifterna, utförs i besvärande kyla (riktvärde vindstilla -10 grader C) utbetalas ett tillägg på 16,57 kr/tim.

Arbetsledningen har att, med beaktande av ovan angivna förutsättningar, avgöra huruvida tillägg ska utbetalas.

§ 4 SEMESTER

4.1 Semesterersättning rörliga lönedelar

Under intjänandeåret summeras varje persons ev. rörliga lönedelar i en ackumulator. Summan utbetalas på junilönen varje år.

4.2 Huvudsemester

Företaget ska kalla till förhandling angående förläggning av huvudsemester vid sådan tidpunkt att beslut kan fattas i god tid före semesterårets början.

§ 5 RESTIDERSÄTTNING

Med restid avses den tid som åtgår för någon, att utanför ordinarie arbetstid ta sig från arbetsplatsen eller hemmet, till den plats där ett arbete ska utföras. Om någon ska transportera något och själva transporten är det arbete som ska utföras är det inte fråga om restid utan om arbetstid. Ligger denna arbetstid utanför den ordinarie, ersätts den med övertidsersättning enligt gällande regler.

Istället för betalning kan den anställde föra restiden till kompensationsledighetsbanken enligt förhållandet en timme restid = en timme kompensationsledighet utan månadslöneavdrag. Restiden behandlas då enligt reglerna för komp. bank och blir värd månadslönen/175.

§ 6 LÖN

6.1 Utbetalning av lön

Avlöningsperioden omfattar en kalendermånad och lön för avlöningsmånaden utbetalas den 25:e i varje månad. Om den 25:e infaller under ett veckoslut eller annan helgdag, utbetalas lönen dag före arbetsfri dag. Lönespecifikation utsändes per e-post eller vanlig post i samband med utbetalning av lön, dock före ordinarie utbetalningsdag.

6.2 Gradering

Till grund för graderingsplanen ligger en systematisk arbetsvärdering. Denna innebär att de olika befattningarna beskrivits med avseende på kunskapskrav, arbetsinnehåll samt miljömässiga (psykisk och fysisk miljö) förhållanden. På grundval av sådan beskrivning har sedan varje enskild befattning poängbedömts enligt särskilt bedömningsschema. Denna bedömning utförs av en särskild arbetsvärderingskommitté, i vilken ingår representanter för företag och fackförening. Målet för kommittén är att diskutera bedömningar tills dess enighet nåtts. En revidering sker vid lokal förhandling när behov föreligger. Bilaga 1.

6.3 Nyanställda

Nyanställda placeras i grad 3 och kvarstår där under upplärningstiden. Då den anställde övergår till självständigt arbete i ordinarie befattning utgår lön enligt graderingsplan.

För nyanställd som genom utbildning eller yrkesbakgrund har kunskaper som motsvarar befattningens krav, fastställs lön med hänsyn tagen härtill.

6.4 Månadslöner

a. Månadslöner utbetalas enligt lokal överenskommelse. Se bilaga 2.

b. Månadslöner för minderåriga utbetalas enligt lokal överenskommelse. Se bilaga 2.

- c. Som tillägg till månadslön utbetalas ett anställningstidstillägg. Se bilaga 1. Anställningstidstillägg uppräknas vid central avtalsrevision med samma procentsats som centrala avtalets fasta tillägg.

§ 7 FACKFÖRENINGSAVGIFTER

För att kunna verkställa nämnda avdrag (uppbörd) krävs en fullmakt. Fullmakterna lämnas in till Företaget. Varje fullmakt förses med stämpel (godkännande) vid överföringen.

Pappers meddelar företaget det aktuella procentavdraget som ska göras på bruttolönen. Likaså meddelas eventuellt fasta delar av avgiften kopplade till försäkringar och liknande. En förteckning över medlemmar och det avdrag som gjorts lämnas varje månad till fackföreningen.

§ 8 BETALNING VID STUDIEBESÖK/UTBILDNING

Betalning för deltagande i studiebesök eller utbildning fastställs enligt nedan, med beaktande av gällande lagstiftning. Av kallelse/inbjudan ska klart framgå vilken betalning som gäller.

8.1 Betalning vid studiebesök

Studiebesök föranlett av deltagande i projektarbete jämställs med arbete. Betalning utgår därmed, som om det gällt ordinarie arbete. Detta gäller såväl restid som den tid, som åtgår för besöket. I de fall övernattning ingår, börjar respektive slutar arbetsdagen då man lämnar/anländer till hotell el. dyl.

I de fall där anställd inbjuds att frivilligt delta i studiebesök ska grundlön utbetalas för i förväg angiven tid. Besökets frivilliga karaktär, omfattning och ersättning ska anges i god tid i förväg.

8.2 Betalning vid utbildning

- a. Då daggående personal deltar i utbildning som beordras av företaget utgår betalning enligt avtal.

- b. Då skiftgående personal deltar i utbildning gäller följande regler:

Extern utbildning:

- Ersättning utges för förlorad arbetsförtjänst, dvs. betalning enligt skiftschema.
- För friskift enligt schema utbetalas ersättning med grundlön för 8 timmar eller ges efter överenskommelse med chef motsvarande kompensationsledighet. Beordrad utbildning jämställs med arbete.
- Vid eventuellt nattskift natt före utbildningsdag erhåller deltagaren betald ledighet.
- Vid nödvändig resa till kursort kväll/natt före första kursdag erhåller deltagaren betald ledighet för ev. skift efter kl. 14.00 avresedagen.
- För eventuellt skift hemkomstdagen utges betald ledighet.
- För tidsredovisning vid deltagande i utbildning ansvarar respektive chef.

Intern utbildning:

- Ersättning utges för förlorad arbetsförtjänst, d.v.s. betalning enligt skiftschema.
- Utbildning som beordras av företaget ska förläggas så att sammanhängande vila omfattande minst 8 timmar erhålls. Detta innebär att betald ledighet ska ges nattskift före och även efter heldagsutbildning.

- För friskift enligt schema och utbildningen tar hel i anspråk, utbetalas grundlön för 8 timmar eller ges efter överenskommelse med chef motsvarande kompensationsledighet. Beordrad utbildning jämföras med arbete.
- För sammankomst på friskift, som inställs eller flyttas till annan tid och där personalen redan hunnit infinna sig, erhålls betalning för 2 timmar med grundlön. Detta under förutsättning att betald ledighet inte erhållits nattsift före sammankomsten.

§ 9 FRISKVÅRDBIDRAG

Företaget subventionerar friskvård vid anläggning som ingår företaget Actiways utbud (www.actiway.se/friskvard) för alla anställda med 3000 kronor (inkl. moms) per kalenderår. Detta gäller det slag av motion och annan friskvård i enlighet med skatteverkets regler som finns på www.skatteverket.se. Den anställda nyttjar bidraget genom att legitimera sig hos friskvårdsleverantör, inga kvitton behöver hanteras via löneutbetalning.

§ 10 AVTALETS GILTIGHET

Tillägg till detta avtal får icke göras utan förbundens medgivande.

Detta avtal gäller från och med den **1 november 2020** och under samma tid som det mellan förbunden senast träffade, för arbetsplatsen gällande riksavtalet med de ändringar under avtalstiden som följer av den senaste prolongationsöverenskommelsen.

Detta lokala avtal är utfärdat i fyra exemplar, som efter undertecknande överlämnas i ett exemplar till vardera: Föreningen Sveriges Skogsindustrier, Svenska Pappersindustriarbetareförbundet, Pappers avd. 111 och Ahlstrom-Munksjö Falun AB.

Falun den **22 februari 2021**

Ahlstrom-Munksjö Falun AB

Svenska Pappersindustriarbetareförbundet, Avd. 111

Cecilia Carter

Thomas Nilsson

MÅNADSLÖNER FR O M **2020-11-01 AHLSTROM-MUNKSJÖ FALUN AB**

<u>Lönegrad</u>	<u>Månadslön</u>
2.0	24 700
2.5	24 820
3.0	24 900
3.5	25 030
4.0	25 140
4.5	25 240
5.0	25 490
5.5	25 590
6.0	25 695
6.5	25 840
7.0	25 915
7.5	26 025
8.0	26 150
8.5	26 250
9.0	26 360
9.5	26 635
10.0	27 140
10.5	27 470
11.0	27 980
11.5	28 485
12.0	29 000
12.5	29 510
13.0	20 025
13.5	30 550

Anställningstillägg

2 år -	199 kr
5 år -	313 kr
10 år -	429 kr
15 år -	619 kr

Utbildnings- och instruktörstillägg PM8

Helt	-	1 350 kr
Halvt	-	676 kr
Kvarts	-	338 kr

Förstemanstillägg/Lastbilstillägg

Helt förstemanstillägg	1 932 kr
Halvt förstemanstillägg	966 kr

Minderårigas månadslöner

15 år	23 230 kr
16 år	23 300 kr
17 år	23 470 kr

Lista lönegrader

Befattning	Lönegrad
Efterbearbetning steril *) inkl. kassetstillverkning	5
Sortering, stansning **) hylskapning, veckning etc. inkl. Banderoll	5
Efterbearbetning filter	6
Förare adapt	6
Syratvättare	6
Reserv Expeditör	7
Reserv lab, dock när tjänstgör lönegrad 8	7
Expeditör	8
Maskinist	8
Maskinoperatör PM8 ***)	11
Reparatör	13

*) För den som inte behärskar eller av andra orsaker inte utför samtliga delmoment, sänks lönen med en halv eller hel grad.

**) För den som inte behärskar eller av andra orsaker inte utför samtliga delmoment, sänks lönen med en halv grad.

***) Reserv PM8 som behärskar hela arbetsområdet, erhåller grundgrad 9, och lönegrad 11 vid arbete på PM8 (behärskas inte hela arbetsområdet=grundgrad 7.5)